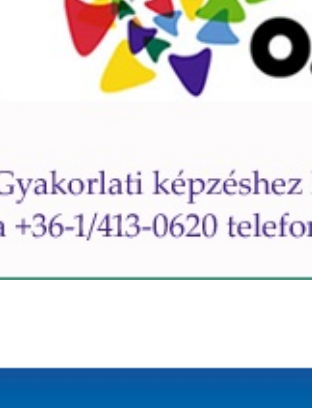
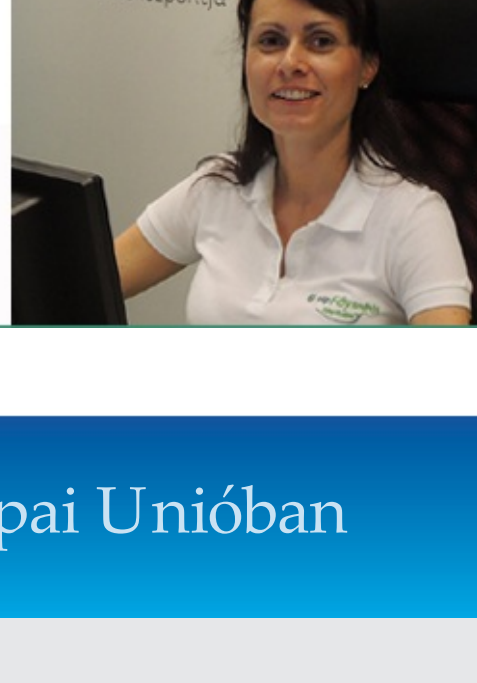


Az OTP Fáy András Alapítvány távoktatási programja a 12. osztályosok számára

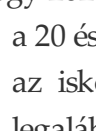


Középiskolások Országos
Pénzügyi és Gazdasági
Oktatóközpontja

Gyakorlati képzéshez keressék, keressétek programszervezőnket, Laszky Beátát
a +36-1/413-0620 telefonszámon.



VII. Foglalkoztatás, biztonság, élet az Európai Unióban



Meghatározás

Az Európa 2020 stratégiával összhangban az európai foglalkoztatási stratégia célja a munkahelyek számának és a foglalkoztatás színvonalának uniós szintű növelése.

E célkitűzések elérése érdekében a foglalkoztatási stratégia olyan intézkedéseket szorgalmaz, hogy 2020-ig megvalósuljon az alábbi három kiemelt cél:

- a 20 és 64 év közötti lakosság 75%-a rendelkezzen munkahellyel
- az iskolából kimaradók aránya 10% alá csökkenjen, és a 30–34 év közötti lakosságnak legalább 40%-a rendelkezzen felsőfokú végzettséggel
- a szegények és a társadalomilag kirekesztettek, illetve az ilyen veszélyeknek kitett személyek száma legalább 20 millióval csökkenjen

E célok eléréséhez alapvető szükség van az „Új készségek és munkahelyek menetrendje” nevű kiemelt kezdeményezésben foglalt intézkedésekre.

A foglalkoztatási stratégiáról röviden

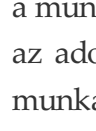
Az európai foglalkoztatási stratégia keretét biztosít az uniós tagállamoknak az információ-cseréhez, illetve foglalkoztatáspolitikáik megvitatásához és összehangolásához (ez az ún. „nyitott koordinációs módszer”).

A **tagállami kormányok (a Foglalkoztatási Bizottságon keresztül) és az európai intézmények minden évben elkészítik a „foglalkoztatási csomagot”, amely a következőkből áll:**

- **iránymutatások** a tagállami foglalkoztatáspolitikákhoz – a Bizottság által javasolt és a tagállami kormányok által jóváhagyott iránymutatások közös prioritásokat és célokat határoznak meg
- **tagállami jelentések** – ezekben a dokumentumokban a tagállami kormányok bemutatják foglalkoztatáspolitikáikat, a Bizottság pedig elemzi, összhangban vannak-e ezek a szakpolitikák az Európa 2020 stratégia céljaival és a kiemelt kezdeményezésekkel
- a Bizottság jelentése, amelyet adott esetben tagállami kormányokhoz intézett ajánlások kísérek

Ezen eljárással párhuzamosan folyamatos párbeszéd folyik a Bizottság, a tagállami kormányok, a szakszervezetek, a munkaadói szervezetek és a többi európai intézmény (Európai Parlament, Európai Gazdasági és Szociális Bizottság, Régiók Bizottsága stb.) között.

Külföldi munkavállalás az Európai Unióban



Meghatározás

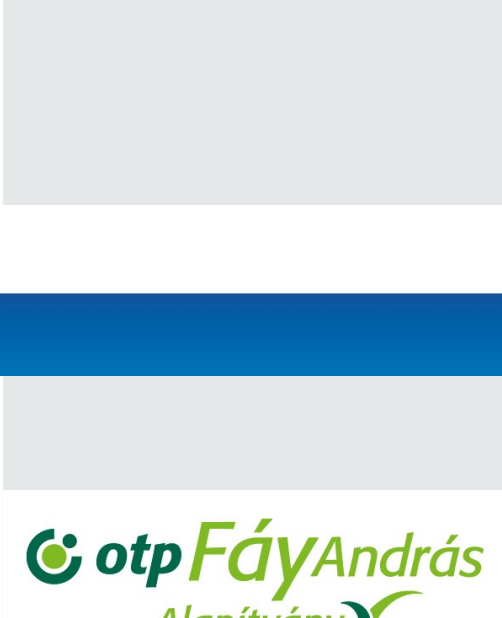
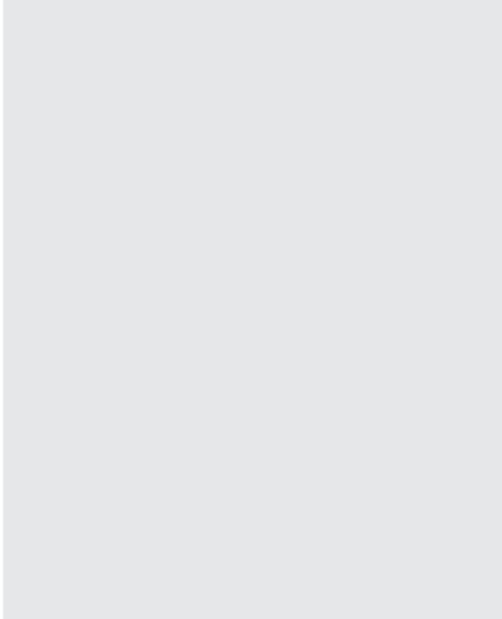
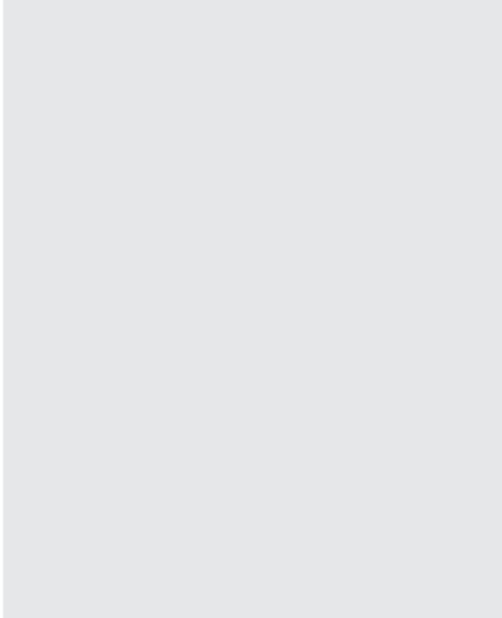
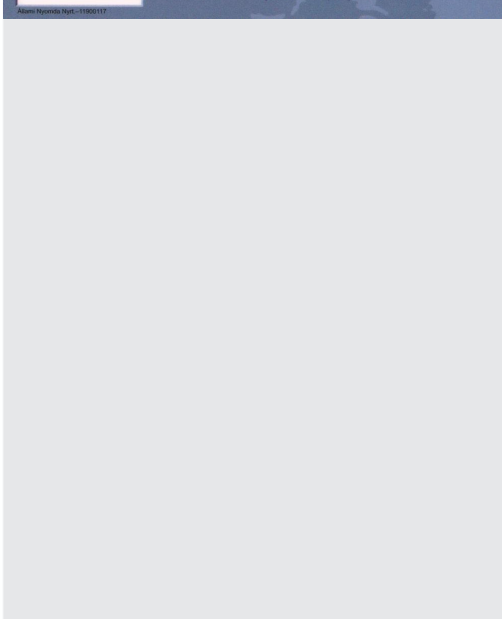
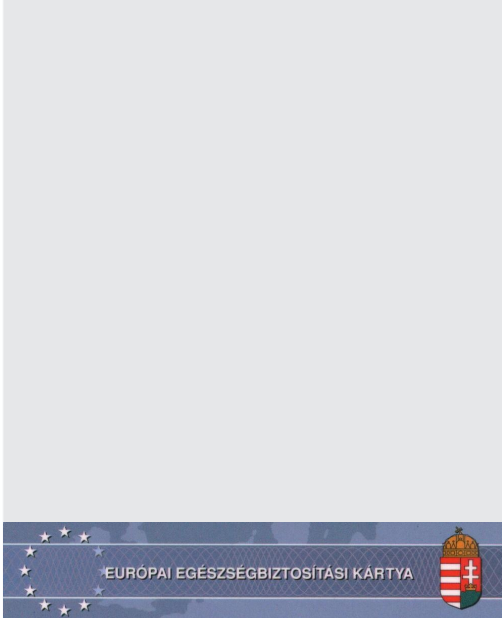
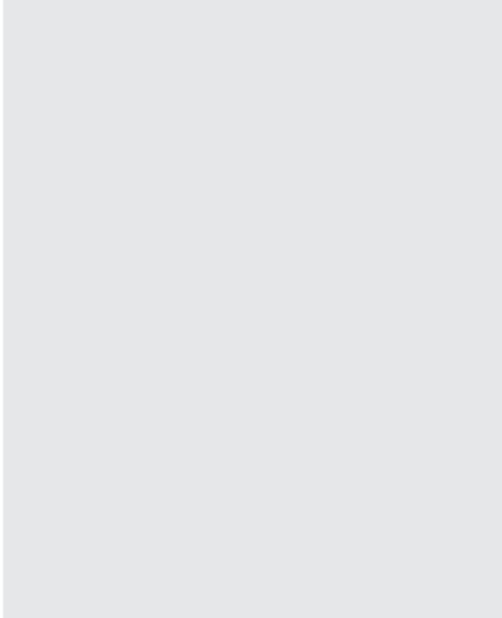
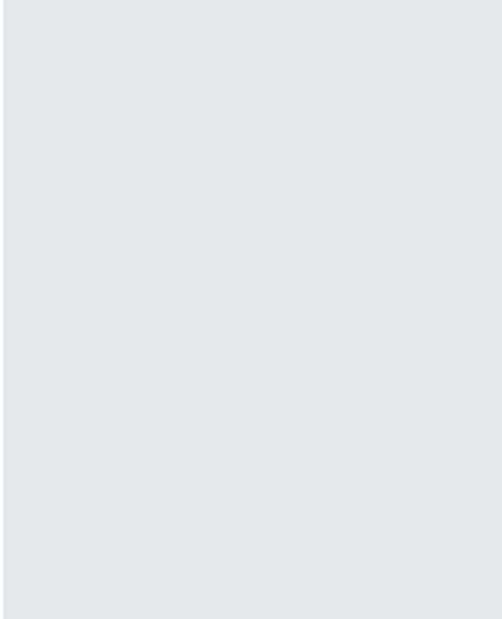
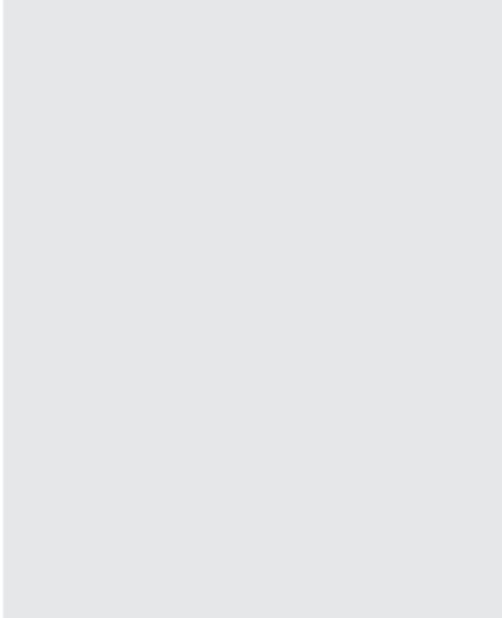
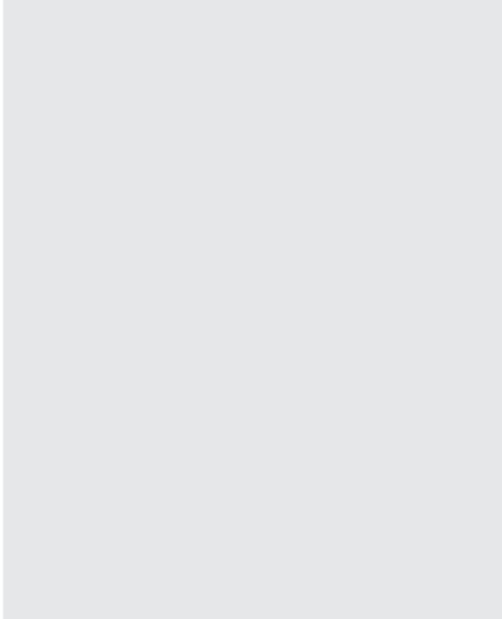
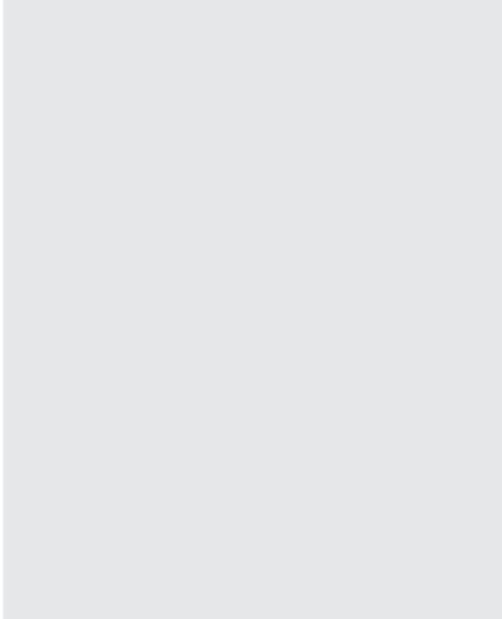
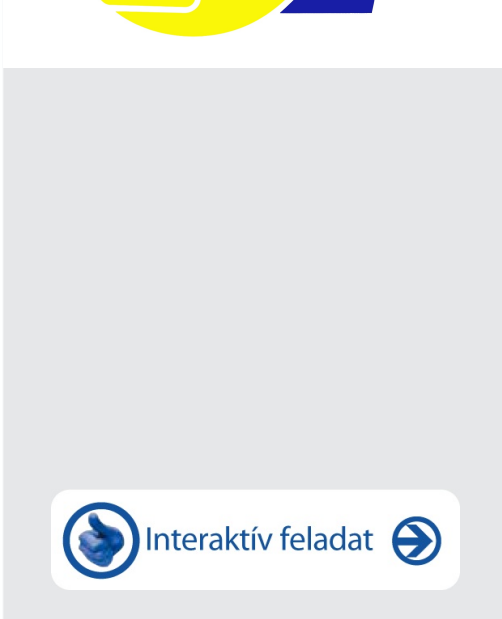
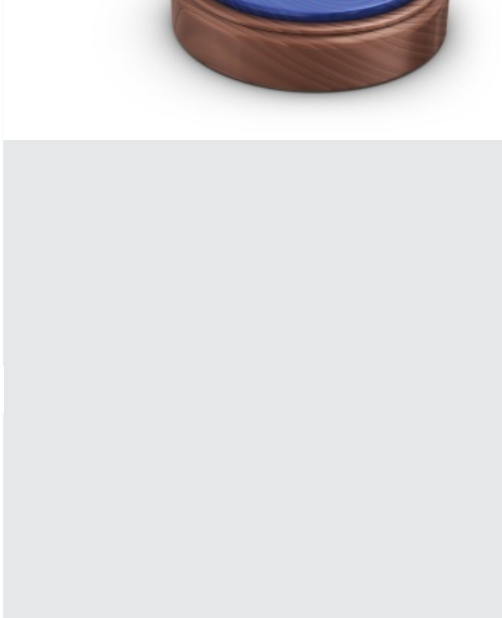
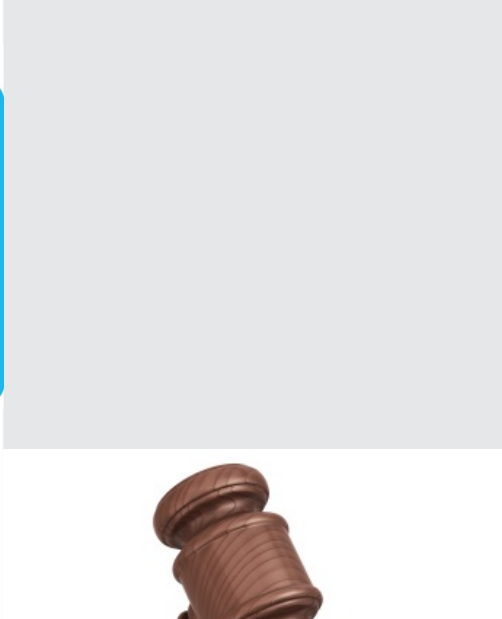
A munkavállalók szabad mozgása az Európai Unió működéséről szóló szerződés 45. cikkében rögzített uniós alapelv, amelyet a Bíróság joggyakorlata és a másodlagos uniós jogszabályok fejtenek ki részletesen.

Az uniós polgároknak joguk van:

- más uniós tagállamban állást keresni
- ott munkavállalási engedély nélkül munkát vállalni
- munkavállalás céljából az adott tagállamban tartózkodni
- a munkaviszony megszűnése után is ott maradni
- az adott ország állampolgáiraival megegyező bánásmódban részesülni az álláshoz jutás, a munkafeltételek és minden egyéb szociális- és adókedvezmény tekintetében

Az uniós polgárok egészségügyi és szociális biztonsági ellátásainak bizonyos típusai emellett átvihetők abba az országba, ahol munkát keresnek. (lásd a szociális biztonsági rendszerek koordinálását). A munkavállalók szabad mozgásának elve rendszerint az Európai Gazdasági térség országaiban (Izlandon, Liechtensteinben és Norvégiában) is alkalmazandó. Emellett bizonyos szakmai képesítések elismertethetők külföldön.

Az uniós szociális biztonsági rendszerek koordinálása során az EU szabályokat hozott azon személyek jogainak védelméről, akik az U niós országok, Izland, Liechtenstein vagy Norvégia között mozognak.



EURES: Európai Állásközvetítő Rendszer

1993-ban az Európai Unió létrehozta az EURES elnevezésű európai állásközvetítő rendszert (European Employment Services), amelynek célja: munkaerő közvetítése az Európai Unióban és az Európai Gazdasági Térségben.

Az EURES adatbázis nem európai szinten működött, hanem a nemzeti adatbázisokat összekötő, azokhoz hozzáférést biztosító rendszer. Az EURES hazai irányítása és koordinálása a Szociális és Munkaügyi Minisztérium irányítása alatt álló Foglalkoztatási Hivatal feladata.

A számítógépes munkaerő közvetítési rendszer három alappillére: az adatbázis, az EURES-tanácsadók és az informatikai rendszer.

Az ingyenesen elérhető adatbázis mind a munkavállalók, mind a munkaadók részére hasznos információkat tartalmaz. Nem csak betölthető állásokat, hanem az elhelyezkedést segítő gyakorlati információkat is közöl.

Bemutatja az EU tagállamokban hatályos munkajogi, adójogi, társadalombiztosítási, szociális szabályokat, és az adott tagállamok politikai, kulturális, gazdasági és szociális helyzetét. Az EURES portálján található önéletrajz adatbázisba bárki ingyenesen feltöltheti önéletrajzát.

Az EURES tanácsadókat foglalkoztat, akik segítenek az álláskeresőknél. A tanácsadók több nyelvet beszélő és jól képzett munkaközvetítők, pályorientációs konzulensek, akik ismerik a tagországok munkanélküli ellátási, szociális biztonsági és munkajogi rendszerét. Ők foglalkoznak a potenciális munkavállalókkal és munkaerőt keresőkkel. Folyamatosan tájékozódnak az egyes államok munkaerőpiacának helyzetéről, illetve a munkaerőigényről.

Az egyes országok munkaadóinak EURES-tanácsadók folyamatos kapcsolatban állnak egymással. Az EURES-tanácsadók munkáját intranetes adatbázis is segíti. Magyarországon 12 nagyobb városban tevékenykednek EURES-tanácsadók.

Az EURES elérhetősége: www.ec.europa.eu/eures

Mit jelent a szociális koordináció?

A szociális biztonsági koordinációjára vonatkozó szabályok nem helyettesítik egységes európai rendszerrel a nemzeti rendszereket. Minden ország szabadon dönthet arról, hogy jogszabályai értelmében ki részesülhet társadalombiztosításban, illetve hogy az illető milyen ellátásra jogosult, milyen feltételek mellett. Az EU közös szabályok megállapításával védi az emberek szociális biztonsággal kapcsolatos jogait, amikor Európán belül másik országba költöznek (EU 28 + Izland, Liechtenstein, Norvégia és Svájc).

Kire vonatkoznak ezek a szabályok?

- Az EU, Izland, Liechtenstein, Norvégia vagy Svájc azon állampolgáira, akik az említett országok valamelyikében biztosítással rendelkeznek, továbbá családtagjaikra.
- Az EU, Izland, Liechtenstein, Norvégia vagy Svájc területén tartózkodó hontalan személyekre vagy menekültekre, akik az említett országok valamelyikében biztosítással rendelkeznek, továbbá családtagjaikra.
- Az EU területén jogszertűen tartózkodó, nem uniós országbeli állampolgárokra, akik egyik említett országból egy másikba költöztek, továbbá családtagjaikra.

A négy alapelv

1. Önről egyszerre csak egy ország jogszabályai vonatkoznak, így Önnek egyetlen országban kell csak járulékokat fizetnie. Azt, hogy Önről melyik ország jogszabályai vonatkoznak, a társadalombiztosítási intézmények határozzák meg.
2. Ön ezt nem döntheti el! Nézze meg, hogy mely jogszabályok vonatkoznak Önre!
3. Ha a biztosítása szerinti országban ugyanolyan jogokkal és kötelezettségekkel rendelkezik, mint az adott ország állampolgárai. Ezt nevezik az egyenlő bánásmód vagy a megkülönböztetés-mentesség elvének.
4. Amennyiben Ön ellátást igényel, szükség esetén a korábban más országban eltöltött biztosítási, munkavégzési, illetve tartózkodási időszakait is figyelembe veszik.
5. Ha Ön pénzbeli ellátásra jogosult egy országban, azt általában akkor is megkapja, ha másik országban él. Ezt nevezik az ellátások exportálhatósága elvének.

További információk

2010. május 1-jétől a korszerűsített szociális biztonsági koordinációra vonatkozóan új rendeletek (a 883/2004 és a 987/2009 rendelet) alkalmazandók. Tájékoztató arról, hogy az adott országban milyen szociális biztonsági szabályok érvényesülnek!

Milyen szabályok vonatkoznak rám?

Ha az **EU országai, Izland, Liechtenstein, Norvégia vagy Svájc közül egyik országból másikba költöztél**, rád mindenképpen csak egy ország jogszabályai vonatkoznak.

A társadalombiztosítási intézmények megvizsgálják, hogy rád az európai uniós szabályok szerint melyik ország jogszabályai vonatkoznak.

Ha egy országban dolgozol

Alapvetően annak az országnak a jogszabályai vonatkoznak rád, amelyben munkavállalóként vagy önálló vállalkozóként ténylegesen munkát végzel. Ilyen szempontból nincs jelentősége annak, hogy hol élsz vagy, hogy hol van a munkaadó székhelye.

Ha egy országban dolgozol, ám egy másikban élsz

Ha nem abban az európai uniós országban dolgozol, ahol élsz, és naponta vagy legalább hetente vagy visszatérő a tartózkodási helyed szerinti országba, akkor határ menti ingázónak (egyszer határ menti munkavállalónak) minősülsz. A szociális biztonsági ellátásért a munkavégzés helye szerinti ország felelős. Az egészségügyi ellátásra és a munkanélkülségre külön szabályok vonatkoznak.

Ha a munkaadód másik országba küld

Ha a munkaadó (vagy ha önálló vállalkozó vagy, akkor saját magad) másik országba küld munkát végezni, legfeljebb 24 hónapra, akkor a származási országában továbbra is biztosított maradsz. Ebben az esetben „kiküldött munkavállalónak” minősülsz, és rád külön feltételek vonatkoznak.

Ha nem csak egy országban dolgozol

- Ha a tevékenységed jelentős részét, legalább 25%-át a származási országában végzed, akkor rád az utóbbi ország jogszabályai vonatkoznak.
- Ha a tevékenységed jelentős részét a tartózkodási helyed szerinti országban végzed, akkor rád annak az országnak a jogszabályai vonatkoznak, ahol a munkaadó székhelye vagy telephelye található.
- Ha több munkaadónak is dolgozol, és ezek székhelye más-más országban található, akkor rád a tartózkodási helyed szerinti ország jogszabályai vonatkoznak; még ha tevékenységed jelentős részét nem is ott végzed.
- Ha önálló vállalkozó vagy, és a tevékenységed jelentős részét nem a tartózkodási helyed szerinti országban végzed, akkor rád annak az országnak a jogszabályai vonatkoznak, ahol a tevékenységeidnek az összköltségét ki kell fizetned.
- Ha a más országban folytatott tevékenységet munkavállalóként, mint önálló vállalkozó, akkor abban az országban vagy biztosított, ahol munkát vállalsz.

Ha nem dolgozol

Ha nem dolgozol, az európai uniós szabályok akkor is vonatkoznak rád.

Milyen jogok illetnek téged?

Az EU szociális biztonsági koordinációs szabályai az EU-ban, Izlandon, Liechtensteinben, Norvégiában és Svájcban a következőkkel kapcsolatos nemzeti jogszabályokra vonatkoznak:

- betegségi, anyasági és ennek megfelelő apasági ellátások
- öregségi nyugdíj, ellátás, illetve öregségi nyugdíj
- túlóra hozzájárulás, előnydíj, és illetménydíj
- családi ellátások
- munkahelyi baleset és foglalkozási megbetegedés címén nyújtott ellátások

A koordinációs szabályok rendeletek, és ezért közvetlenül alkalmazandók valamennyi európai uniós országban. Vagyis ezeket be kell tartania a nemzeti hatóságoknak és szerveknek, a szociális biztonsági intézményeknek, valamint a bíróságoknak. Az európai uniós szabályok akkor is érvényesülnek, ha a nemzeti jogszabályokkal ellentétesek. Nem mindig könnyű megállapítani, hogy egy adott ellátásra vonatkoznak-e a koordinációs szabályok. Ehhez az illetékes szociális biztonsági intézménnyel kell felvenni a kapcsolatot.

Mi az, ami nem tartozik a rendszer hatálya alá?

- Egyes külön pénzügyi ellátások, amelyek nem járulékfizetés alapján (nem járulékalapú ellátások) csak a tartózkodási helyed szerinti ország jogszabályai alapján, ennek költségén nyújthatók. Az említett ellátások a legtöbb esetben olyan személyek kapják, akiknek a nyugdíj vagy jövedelme nem halad meg egy bizonyos szintet. Ezeket az ellátásokat nem fizetik ki, ha másik országban tartózkodsz. Az ilyen ellátásokat a 883/2004 rendelet X. melléklete sorolja fel.
- Az EU koordinációs rendszere nem vonatkozik a szociális és orvosi segítségnyújtásra: az ilyen ellátásokat általában önköltségen kell fedezni!
- Az EU koordinációs rendszere nem vonatkozik az adózásra. Adott esetre vonatkozóan a saját országod adóhatóságától kérhetsz felvilágosítást.

Az Európai Egészségbiztosítási Kártya

Az Európai Egészségbiztosítási Kártya megkönnyíti az Európai Unió 28 tagállama, valamint Izland, Liechtenstein, Norvégia és Svájc lakosainak, hogy külföldi látogatásaik során egészségügyi ellátást vegyenek igénybe.

Melyek a kártya gyakorlati előnyei?

Az Európai Egészségbiztosítási Kártya megkönnyíti az Európai Unió 28 tagállama, valamint Izland, Liechtenstein, Norvégia és Svájc lakosainak, hogy külföldi látogatásaik során egészségügyi ellátást vegyenek igénybe.

Ha külföldi utazásra készülsz, ellenőrizd, hogy beszerezted-e ezt a kártyát. Segít abban, hogy időt, fáradságot és pénzt takaríts meg, ha megbetegszel, vagy valamilyen sérülést szenvedsz külföldön.

A kártya biztosítja, hogy ugyanúgy vehesd igénybe az egészségügyi ellátást (orvost, gyógyszerterápiát, kórházat vagy egészségügyi központot), mint annak az országnak az állampolgárai, amelyet felkeresnél.

Ha olyan országban kell orvosi ellátást igénybe vened, ahol fizetni kell az egészségügyi ellátásért, ezt azonnal vagy a saját hazádba történő visszatérésed után megtérítik Neked. A szándék az, hogy megkapd azt az ellátást, amire a további ott tartózkodásodhoz szükség van.

Fontos azonban megjegyezni, hogy a kártya abban az esetben nem fedezi az egészségügyi ellátás költségét a külföldi tartózkodásod során, ha kifejezetten azért utazol külföldre, hogy egy korábbi betegség vagy sérülés miatt vagy elkerüldd a kórházba. Nem nyújt továbbá fedezetet a kártya az egészségügyi magánellátások igénybevételére sem.

Ismeret, hogy egyes honlapokon terítés ellenében kínálják az Európai Egészségbiztosítási Kártyát. Megjegyezzük, hogy a kártya igénybe vehető a helyi egészségügyi hatóságtól.

Forrás: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=559&langId=hu>

A kártya igénylése

Hogyan szerezheted be a kártyát?

A kártya beszerzése érdekében minden egyes országban fel kell venni a kapcsolatot a helyi egészségügyi hatósággal, amely saját területén felelős a kártya előállításáért és kiadásáért.

Kiélvezheti a kártya előnyeit?

A kártya igényléséhez biztosítottnak kell lenned, illetve az állami társadalombiztosítási rendszerhez kell tartoznod az Európai Unió valamelyik tagállamában, illetve Izlandon, Liechtensteinben, Norvégiában vagy Svájcban. Minden utazó családnak saját kártyával kell rendelkeznie.

Az Unión kívüli országokból származó, de legalisan az Európai Unió területén tartózkodó személyek, akik tagjai valamely tagállam társadalombiztosítási rendszerének, ugyancsak jogosultak a kártyára. Az Unión kívüli országok állampolgárai azonban nem használhatják az Európai Egészségbiztosítási Kártyájukat orvosi kezelésre Dániában, Izlandon, Liechtensteinben, Norvégiában és Svájcban.

Mennyi ideig érvényes a kártya?

Ez kezdetektől változik, leggyakrabban ezt megérdeklődni, amikor a kártya beszerzése érdekében felveszi a kapcsolatot a helyi egészségügyi hatósággal.

Mit tehet, ha a helyi hatóság elutasítja a kártya kiadását?

Amikor Európai Egészségbiztosítási Kártyát igényelsz, a helyi hatóságnak kötelessége azt kiadni, hogy ennek hiányában ideiglenes igazolást kell nyújtani, ha a kártya bizonyos időre nem rendelkezőre. Ha nem ezt teszik, fellebbezést kell benyújtani. Az Európai Bizottság tájékoztatást nyújt arról, hogy miként érvényesítheted a jogaidat, és azt tanácsolja, hogy először is fordulj a Solvit-hoz, hogy megismerd, hogyan tehetesz panaszt.

Hogyan ismerheted fel a kártyát?

A kártyák könnyen felismerhetők. A kártya előoldala mindegyik országban ugyanolyan és ugyanaz az információ található rajta, bár különböző nyelveken. A kártya hátoldala országonként változik.

„Európa 2020” – Kezdeményezések röviden

Az Európa 2020 az EU növekedési stratégiája, amely megalapozza öt kiemelt területen – a foglalkoztatás, az innováció, az oktatás, a társadalmi befogadás és az éghajlatváltozás/energia területén – a 2020-ra kijelölt célok megvalósítását.

A foglalkoztatás, a szociális ügyek és a társadalmi befogadás témájában három vezérprojekt indult az Európa 2020 stratégia keretében:

- **Mozgásban az ifjúság.** Az EU a kezdeményezéssel azt szeretné elérni, hogy a hallgatók és a szakmunkások külföldi tapasztalatszerzésének elősegítése, valamint az európai oktatás és képzés színvonalának emelése révén javuljanak a fiatalok elhelyezkedési esélyei.
- **Új készségek és munkahelyek menetrendje.** Az EU célja a kezdeményezéssel az, hogy friss lendületet adjon a munkaerőpiac megújulására irányuló törekvéseknek, és ennek köszönhetően a polgárok megismerhessék a jövő munkahelyeikhez szükséges készségeket és tudást, továbbá hogy új munkahelyeket teremtsen, és felülvizsgálja az uniós foglalkoztatási jogszabályokat.
- **A szegénység és a társadalomilag kirekesztés elleni európai platform** célja a foglalkoztatottság támogatása valamennyi szinten, az alábbi cél megvalósítása érdekében: 2020-ra legalább 20 millió emberrel kevesebb szegény és kirekesztett legyen az Unióban.

Bővebben az Európa 2020 stratégiáról: http://ec.europa.eu/europe2020/index_juu.htm

Mozgásban az ifjúság

A „Mozgásban az ifjúság” olyan átfogó szakpolitikai kezdeményezések összessége, amelyek célja az európai fiatalok oktatása és foglalkoztatása.

A 2010-ben indított kezdeményezés részét képezi az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedésre irányuló Európa 2020 stratégiának.

Forrás:

http://ec.europa.eu/index_juu.htm

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=559&langId=hu&catId=25>

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=950&langId=hu>

Minden jog fenntartva!

Jelen tananyagot vagy annak részét az OTP Fáy András Alapítvány engedély nélkül tilos reprodukálni, adatrendszerben tárolni, bármely formában vagy eszközzel – elektronikus, fényképes úton vagy más módon – közölni.

Felelős kiadó: OTP Fáy András Alapítvány

Felelős: Székely Péter, alapítványi ügyvivő és dr. Sarkady-Kiss Lilla, projektvezető